

Der Nordic CAMPUS ist ein gemeinnütziges Unternehmen zur beruflichen Erstausbildung gehandicapter Jugendlicher und junger Erwachsener.

**Wertschätzung erleben: Willkommen im Nordic CAMPUS Team!**

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

## **Case-Manager (m/w/d)**

in Vollzeit. Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 38,50 Stunden. Der Einsatz im gesamten Unternehmen ist möglich.

Wir beim Nordic CAMPUS gestalten Zukunft: Als Ausbilder für junge Menschen mit Handicap kombinieren wir Inklusion mit Innovation. Unser Engagement ist tief in der Region verwurzelt, und wir bauen auf ein Team, das gegenseitige Wertschätzung lebt. Gemeinsam erfolgreich sein bedeutet auch, wirtschaftlich zu denken – und genau dafür brauchen wir Sie! Inklusion besitzt in unserem Hause einen hohen Stellenwert. Daher begrüßen wir ausdrücklich Bewerbungen von schwerbehinderten und ihnen gleichgestellten Menschen. Bei gleicher fachlicher und persönlicher Eignung werden diese Bewerbungen bevorzugt berücksichtigt.

Gem. § 30a Abs. 2 BZRG wird für diese Tätigkeit ein erweitertes Führungszeugnis.

Dafür braucht Sie unser Team:

- Steuerung, Koordination, Überprüfung und Dokumentation des Rehabilitationsprozesses
- Überprüfung der Wirksamkeit der Zielsetzungen und Unterstützungsleistungen
- Innerbetriebl. transdisziplinäre Zusammenarbeit sowie Zusammenarbeit mit externen Partnern (m/w/d)
- Gremienarbeit
- Ansprechpartner (m/w/d) bei Fragen zur Anmeldung und Aufnahme den Lernort "Wohnen" betreffend
- Beratung und Betreuung von Maßnahmeteilnehmern (m/w/d)
- Allgemeine Verwaltungsaufgaben das Tätigkeitsfeld betreffend

Diese Voraussetzungen bringen Sie mit:

- Abgeschlossene Hochschul- oder Fachhochschulausbildung (Bachelor, Master, Diplom, sofern obligatorisch mit staatl. Anerkennung o.ä.) oder vergleichbare Qualifikation in einer für das Berufsfeld einschlägigen Fachrichtung wie z.B. Sozialpädagogik, Soziale Arbeit, Public Health u.a.
- Nachweis der rehabilitationspädagogischen Zusatzqualifikation (ReZA) oder Bereitschaft, diese zu erwerben

Das gehört zu Ihren Stärken:

- Ein hohes Maß an fachlichem und persönlichem Engagement
- Integrität und ein hohes Maß an Empathie und Offenheit gegenüber Jugendlichen und jungen Erwachsenen (m/w/d) mit Handicap
- Teamfähigkeit und Beratungskompetenz
- Gute Selbstorganisation in der Arbeitsgestaltung
- Sozialkompetenz und Konfliktfähigkeit

Das sind unsere Leistungen für Sie:

- Eine interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit in einem multiprofessionellen Team
- Eine wertschätzende, offene Arbeitsatmosphäre
- Ein unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Eine gezielte Einarbeitung
- Vergütung nach dem TV-L EG S12
- Möglichkeiten zur Kompetenzentwicklung durch Fort- und Weiterbildung
- Einen übertariflichen Urlaubsanspruch von 35 Arbeitstagen im Kalenderjahr
- Attraktive Zusatzleistungen wie betrieblicher Altersversorgung (VBL), Job-Ticket und Fahrradförderung
- Flexibilität zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Zugang zu unseren Sportanlagen, der Mensa (Kombüse) und mobilen Massagen

## **Ihre aussagekräftige schriftliche Bewerbung (Lebenslauf, Zeugnisse)**

richten Sie bitte vorzugsweise per E-Mail unter Nennung des Kennzeichens 26001

bis zum 20.01.2026 an [bewerbung@nordic-campus.de](mailto:bewerbung@nordic-campus.de).

Schwerbehinderte haben bei im Wesentlichen gleicher fachlicher und persönlicher Eignung den Vorrang. Sofern Ihnen eine Ablehnung zugeht, werden Ihre Bewerbungsunterlagen unter Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen fristwährend und datenschutzkonform vernichtet.